KEOPS ENGINEERING

BROCHURE COMERCIAL
OCTUBRE 2026

KEOPS PEOPLE

Tu gente.
Tu operación.
Un solo sistema.



Conecta la gestión de personas, formación, tiempo, SST, nómina y documentos.

Workforce Intelligence System

Información conectada | Trabajo colaborativo | Decisiones con contexto

PROGRAMA FOUNDER

No es una promoción.
Es un estatus permanente.

12

lugares disponibles*
de 15 habilitados

*Disponibilidad informada para esta edición. Confirmar al contratar.

WhatsApp 320 228 6279 | info@keopsengineering.com | www.keopsengineering.com

UNA PLATAFORMA. PROCESOS CONECTADOS.

La gestión completa, en un mismo entorno.

Cada módulo aporta información al contexto de tu organización.
El valor aparece cuando dejan de trabajar de forma aislada.

HRIS · Personas

Conoce tu organización.

- Ficha del colaborador e información laboral.
- Organigrama dinámico, cargos y vacantes.
- Onboarding, offboarding e historial.
- Perfiles, responsabilidades y documentos.

Workforce Management

Coordina personas y tiempo.

- Jornadas, turnos y calendario interactivo.
- Asistencia y registro biométrico.
- Permisos, vacaciones y ausencias.
- Disponibilidad y capacidad laboral.

LMS · Formación

Desarrolla capacidades.

- Catálogo, matriz y plan anual de formación.
- Programación, convocatorias y asistencia.
- Evaluaciones, competencias e historial.
- Recursos por streaming y descarga.

Seguridad y Salud en el Trabajo

Conecta prevención y seguimiento.

- IPERC, matriz legal y entrega de EPP.
- Exámenes, profesiogramas, restricciones y PVE.
- Emergencias, brigadas y simulacros.
- Inspecciones, auditorías e investigación.
- Indicadores y planes de acción.

Nómina

Gestiona novedades y liquidación.

- Configuración de pago y prenómina.
- Devengados, deducciones y novedades.
- Prestaciones, seguridad social y PILA.
- Historial y trazabilidad del proceso.

Documentos y firma electrónica

Conserva evidencia con contexto.

- Biblioteca, versiones y acceso por permisos.
- Asignación y distribución documental.
- Firma de recibido de documentos y EPP.
- Evidencias vinculadas al colaborador.

La información no termina en un registro.

Indicadores y analítica · Alertas · Notificaciones por correo
Calendario interactivo · Seguridad multiusuario · Historial y trazabilidad

El software facilita la gestión y la evidencia. La ejecución de las obligaciones y los controles corresponde a la organización.

MÁS QUE INFORMACIÓN: GESTIÓN CONECTADA.

El valor está en cómo trabajan juntos.

Menos tiempo reconstruyendo lo que ocurrió. Más capacidad para coordinar, desarrollar personas y tomar decisiones.

Por ejemplo, una necesidad de formación puede conectar SST, Talento Humano, supervisores e instructores en un mismo ciclo de gestión.

Identificar → Necesidades y brechas

Planear → Personas, fechas y responsables

Ejecutar → Participación y evaluación

Evidenciar → Resultados y seguimiento

Integración entre áreas

RR. HH., SST, Operaciones y Nómina continúan la gestión sobre información relacionada.

Comunicación con seguimiento

Convocatorias, calendarios y alertas vinculados al proceso, sus destinatarios y responsables.

Trazabilidad y continuidad

Fechas, historial y evidencias para retomar el trabajo sin reconstruirlo desde cero.

Estandarización

Perfiles, plantillas, criterios y flujos compartidos para trabajar con orden y consistencia.

Información más confiable

Registros conectados y validaciones que ayudan a reducir duplicidades y reprocesos.

Gestión en sitio

Asistencia y reportes de actos y condiciones inseguras desde los canales habilitados.

Distribuye el trabajo. Conserva el control.

Cada persona participa desde su rol, con responsabilidades y permisos definidos. Compartir información no significa que todos deban ver todo.

Drag & drop
Una interacción más natural.

Biometría
Identidad y asistencia.

Indicadores y alertas
Información para actuar.

Mobile + KEOPS i
Gestión fuera del escritorio.

Evaluación y desarrollo: constructor de pruebas, competencias, evaluaciones 90°, 180°, 270° y 360°, aplicación digital y alternativas OMR.

ATLAS: asistencia de IA como servicio según modalidad y contratación. Los canales conectados, el acceso y los servicios adicionales dependen del plan habilitado.

UN GRUPO INICIAL DE 15 EMPRESAS

Sé parte del origen. Crece con People.

Solo quedan **12** **lugares***

LICENCIA KEOPS PEOPLE FOUNDER

COP **$4.000.000**

Pago único · Licencia perpetua

10	5	+2.000
Equipos administrativos	Estaciones KEOPS Attendance	Más de 2.000 colaboradores

KEOPS i

Servicio conectado adicional

USD $1 / usuario / mes

KAI incluida en KEOPS i

Inteligencia artificial disponible dentro del servicio conectado, según permisos y canales habilitados.

KEOPS Care incluido

Durante el primer año.

Implementación y capacitación

Incluidas según el alcance contratado.

ATLAS incluido

Dos meses en KEOPS People.

Founder no es una promoción. Es un estatus permanente.

Tu experiencia aporta a la evolución de People. Los módulos futuros no son gratuitos por pertenecer al programa.

Hablemos de tu organización.

Conoce el programa y solicita una demostración.

www.keopsengineering.com

Estaciones Attendance: licencias de software; no incluyen equipos físicos. La capacidad indicada no reemplaza la validación de infraestructura y del alcance de cada implementación.

KEOPS i y los demás servicios recurrentes se contratan por separado. Impuestos, servicios adicionales, condiciones de uso y alcance de implementación se detallan en la cotización y el contrato Founder.

*Disponibilidad informada para esta edición: 12 de 15 lugares. Sujeta a confirmación al contratar.
Información comercial suministrada por KEOPS · Octubre de 2026.

Cumplimiento legal

Obligaciones laborales y de SST con información, evidencia y trazabilidad.

01 SG-SST - Resolución 0312

49 requisitos directos y soporte de requisitos adicionales.

Norma: Res. 0312 de 2019 y D. 1072 de 2015

02 Horas extras

Registro, aprobación y trazabilidad de tiempo suplementario.

Norma: CST arts. 159, 161 y 168

03 Jornada y descansos

Control de jornada máxima, descansos y programación.

Norma: Ley 2101 de 2021 y CST art. 161

04 Recargos laborales

Gestión de recargos diurnos, nocturnos, dominicales y festivos.

Norma: CST arts. 168, 179 y 180

05 Prestaciones sociales

Liquidación, control y soporte del proceso.

Norma: CST arts. 249, 306 y concordantes

06 Vacaciones

Registro legal, programación, aprobación y disfrute.

Norma: CST arts. 186 a 192

07 Permisos y licencias

Solicitudes, aprobaciones, soportes y trazabilidad.

Norma: CST art. 57-6 y normas especiales

08 PILA y seguridad social

Novedades, bases y soportes para la gestión del pago.

Norma: D. 1465 de 2005, D. 1990 de 2016 y D. 780 de 2016

09 Reglamento interno

Publicación, control de versiones y acceso digital.

Norma: CST arts. 104 a 108

10 Documentos y firma electrónica

Integridad, recibido y evidencia documental.

Norma: Ley 527 de 1999 y D. 2364 de 2012

11 Protección de datos

Acceso controlado y trazabilidad de la información.

Norma: Ley 1581 de 2012 y D. 1377 de 2013

¿Qué aporta KEOPS People?

Trazabilidad, evidencia documental, control operativo, alertas e información confiable.

El software ayuda a gestionar y evidenciar obligaciones. El cumplimiento efectivo depende de la configuración, la operación, los soportes y la asesoría aplicable a cada empresa.

Roadmap de integraciones

Una evolución prevista para ampliar la conexión del ecosistema People.

PRÓXIMAMENTE

Horizonte estimado: aproximadamente 4 meses

4M

1 Bancos

Conexiones para apoyar flujos de pago y conciliación, según las entidades y servicios habilitados.

2 Nómina electrónica DIAN

Preparación para transmisión, seguimiento y evidencia, sujeta a homologación y alcance contratado.

3 PILA multiproveedor

Integración prevista con varios proveedores para ampliar opciones operativas y de soporte.

Ruta prevista

01 **Definir**
Alcance, proveedores y contratos

02 **Integrar**
Conectividad y homologación técnica

03 **Validar**
Pruebas, seguridad y trazabilidad

04 **Habilitar**
Salida según plan contratado

Condiciones de la hoja de ruta

El plazo de cuatro meses es aproximado. La fecha, el orden y el alcance final dependen de validación técnica, disponibilidad y acuerdos con proveedores, requisitos de seguridad, homologaciones y condiciones contractuales.

Estas integraciones se presentan como previstas; no corresponden a funcionalidades disponibles actualmente.

Más capacidad. Valor medible.

Escenarios ilustrativos del primer año | Programa Founder

BASE DE LA ESTIMACIÓN

107 min / empleado / mes

Capacidad recuperable valorada a COP 25.000 por hora.

Comparación por tamaño de empresa

Valores monetarios en millones de COP. Horizonte: 12 meses.

Empleados	Costo total primer año	Valor del tiempo recuperable	Beneficio neto potencial	ROI estimado
20	4,96	10,70	5,74	**115,7 %**
50	6,40	26,75	20,35	**318,0 %**
100	8,80	53,50	44,70	**508,0 %**
200	13,60	107,00	93,40	**686,8 %**
300	18,40	160,50	142,10	**772,3 %**
500	28,00	267,50	239,50	**855,4 %**
1.000	52,00	535,00	483,00	**928,8 %**

Supuestos claros, decisiones informadas.

Inversión: licencia perpetua COP 4.000.000; Care incluido el primer año. KEOPS i: USD 1 por usuario habilitado al mes. Se supone que todos los empleados están habilitados durante 12 meses.

Conversión ilustrativa: COP 4.000 por USD, constante para comparar escenarios; no corresponde a la TRM actual. KEOPS i equivale a COP 48.000 por empleado al año.

Cálculo: valor anual del tiempo = empleados × 107/60 × 12 × COP 25.000. Beneficio neto potencial = valor del tiempo menos costo total. ROI = beneficio neto potencial / costo total × 100.

Estimación, no garantía. El valor representa capacidad de trabajo monetizada, no ahorro de caja demostrado. Depende de adopción y resultados reales. No incluye impuestos, infraestructura ni servicios adicionales fuera del alcance contratado.